

Утверждаю
Ректор ФАУ ДПО ВИПКЛХ
А. П. Петров
«28» сентября 2018 г.

Положение

о подарках и знаках делового гостеприимства в Федеральном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Всероссийский институт повышения квалификации руководителей работников и специалистов лесного хозяйства»

1. Общие положения

Настоящее Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в Федеральном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Всероссийский институт повышения квалификации руководителей работников и специалистов лесного хозяйства» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, с учетом «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» в соответствии с публикацией на сайте <http://www.rosmintrud.ru> по состоянию на 10.04.2018 г., Кодекса деловой этики Федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Всероссийский институт повышения квалификации руководителей работников и специалистов лесного хозяйства» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений, в том числе Федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Всероссийский институт повышения квалификации руководителей работников и специалистов лесного хозяйства» (далее – ФАУ ДПО ВИПКЛХ). Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ФАУ ДПО ВИПКЛХ и честному имени его работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие ФАУ ДПО ВИПКЛХ. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ФАУ ДПО ВИПКЛХ.

Работникам, представляющим интересы ФАУ ДПО ВИПКЛХ или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские

мероприятия», «деловое гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

Данное Положение преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ФАУ ДПО ВИПКЛХ;

- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности ФАУ ДПО ВИПКЛХ исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников ФАУ ДПО ВИПКЛХ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

Учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности ФАУ ДПО ВИПКЛХ.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Деловые подарки и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

Подарки, которые сотрудники от имени ФАУ ДПО ВИПКЛХ могут передавать другим лицам или принимать от имени ФАУ ДПО ВИПКЛХ в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности ФАУ ДПО ВИПКЛХ либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или

принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для ФАУ ДПО ВИПКЛХ, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной политики ФАУ ДПО ВИПКЛХ, Кодекса деловой этики ФАУ ДПО ВИПКЛХ и другим внутренним документам ФАУ ДПО ВИПКЛХ, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

Работники, представляя интересы ФАУ ДПО ВИПКЛХ или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени ФАУ ДПО ВИПКЛХ, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

Работникам ФАУ ДПО ВИПКЛХ не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов ФАУ ДПО ВИПКЛХ или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Учреждение не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях.

Подарки и услуги, предоставляемые Учреждением, передаются только от имени ФАУ ДПО ВИПКЛХ в целом, а не как подарок от отдельного работника ФАУ ДПО ВИПКЛХ.

Работник ФАУ ДПО ВИПКЛХ, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и

урегулированию конфликта интересов о факте предложения подарка (вознаграждения);

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;

- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ФАУ ДПО ВИПКЛХ, продолжить работу в установленном в Учреждении порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники ФАУ ДПО ВИПКЛХ могут и презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимаются канцелярские товары и цветы.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника ФАУ ДПО ВИПКЛХ в период работы в Учреждении.

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.